

## **In Führung gehen: Ist das etwas für mich?**

### **Eine Orientierung für Nachwuchskräfte mit Führungsambition**

#### **Zielgruppe**

Nachwuchskräfte, die eine Führungsposition anstreben  
Führungskräfte, die erste Führungserfahrung haben

#### **Ziel**

Die Teilnehmenden reflektieren in diesem Seminar die Anforderungen und eigenen Erwartungen an eine angestrebte Führungsposition

#### **Nutzen**

Unternehmen: Sie legen eine Basis, um die richtige Personalauswahl zu treffen

➤ Sie fördern ambitionierte Nachwuchskräfte

➤ Sie bereiten Ihre High-Potenzials auf die Führungsaufgabe vor

➤ Sie binden gute Mitarbeiter\* durch Aufzeigen von Entwicklungsmöglichkeiten

Teilnehmende: Sie gewinnen Klarheit über Ihr Rollenverständnis, die Aufgabe und Ihre eigenen Motive

➤ Sie reflektieren Ihre „Leader-Kompetenz“ und kennen Ihre Stärken

➤ Sie bekommen einen Überblick über Führungsinstrumente und reflektieren fordernde Situationen im Führungsalltag

#### **Themen**

- Was macht gute Führung heute aus?
- Wieviel „Leader“ steckt in mir?
- Was ist mein „WHY?“ und welchen Einsatz bin ich bereit zu geben?
- Führungskompetenzen: Was kann ich schon, was brauche ich noch?
- Licht- und Schattenseiten von Führungsarbeit

#### **Methoden**

Trainerinput, Gruppenarbeit, selbstreflektierende Übungen, Checklisten

#### **Termin, Ort**

Freitag, 22. November 2019; 9:00 – 17:30 Uhr, Seminarraum Goethestr.25, 28203 Bremen  
maximal 8 Teilnehmende

410,00€ inkl. Ust. inkl. Getränke und Snacks in 2 Kaffeepausen, Fotoprotokoll

Es besteht die Möglichkeit, in einem Folgetermin und/oder im Einzelcoaching die gewonnenen Erkenntnisse weiterzuentwickeln.

### **Warum dieses Seminar?**

Der demografische Wandel und damit auch die Generation Y und Z bringen die althergebrachten Hierarchiemuster neu in die Diskussion. Zwischen Bedürfnissen der Nachwuchskräfte und den Anforderungen der unternehmerischen Realität zeigen sich oft Differenzen. In dem Bewusstsein, dass es nur unter Zusammenführung der beiden Pole gehen kann ist gleichzeitig der Wettbewerb in vielen Branchen um engagierte und kompetente Mitarbeiter\* stärker geworden. Dieses Seminar soll den Teilnehmenden einen ersten Eindruck über den eigenen Status quo zu einer potenziellen Führungsposition schärfen.

Zwischen Mut machen und Grenzen aufzeigen, eigenen Stärken erkennen und Leistungsbereitschaft konkretisieren entsteht im Seminar mehr Klarheit über die individuelle Führungsambition.

### **Was Sie erwartet**

Es erwartet Sie ein Seminar, das aufgrund seiner kleinen Teilnehmerzahl eine Bearbeitung nah an Ihrer persönlichen Situation ermöglicht. Mit hoher Interaktivität und Reflektionsphasen werden Sie durch die Themen Anforderung an Führung heute, Führungskompetenz, sowie eigenen Motiven, Stärken und Grenzen begleitet. Sie profitieren von der langjährigen Führungserfahrung kombiniert mit fundiertem Wissen in systemischem Coaching und Führungskräfte-Training der Seminarleitung.

**Andrea Ostendorf**  
Coaching | Training | Beratung

